

## **Bibliography of Research on and with SYMLOG (9/2001)**

This bibliography is an extended and actualized version of "An Annotated Bibliography of Research on SYMLOG (6/99)" published on the homepage of the SYMLOG Consulting Group, San Diego, CA. ([www.symlog.com](http://www.symlog.com), downloaded September, 6, 2001).

This revision was done in September 2001 by PD Dr. Dieter Beck, Research Institute for Public Administration, Speyer, Germany, and Prof. Dr. Rudolf Fisch, German National School for Administrative Sciences, Speyer, Germany. The editing work was done by Linda Estelmann. The bibliography actually encompasses 441 citations.

Ardelt-Gattinger, E., Lechner, H., & Schlögl, W. (Eds.). (1998).

Gruppendynamik, Anspruch und Wirklichkeit der Arbeit in Gruppen. Göttingen: Verlag für angewandte Psychologie.

Baker, H. G., & Berry, E. M. (in press). Teamwork Value Orientation of Mexican Managers and Entrepreneurs. In A. P. Hare (Ed.). Analysis of social interaction systems. New York: University Press of America.

Baker, H. G., & Kecharananta, N. (in press). Value Orientations toward Teamwork Effectiveness: A Thai Norm. In A. P. Hare (Ed.). Analysis of social interaction systems. New York: University Press of America.

Baker, H. G., & Koenigs, R. J. (in press). Integrating Work Values into the Mix for Assessment Centers. In A. P. Hare (Ed.). Analysis of social interaction systems. New York: University Press of America.

Balck, F., Jantschek, G., & Wietersheim, J. V. (1991). Diagnostics with families: A comparison of Faces II and SYMLOG. Small Group Research 22 (1) 115-123. Oldon and Porter's instrument, Faces II, is compared with SYMLOG behavior ratings. Both instruments provide useful information regarding the functioning of the family, but there is almost no overlap in the information.

Bales, R. F. (1999). Social Interaction Systems: Theory and measurement. London: Transaction Publishers.

Barlow, D. H. (Ed.). (1988). Images and understanding. Thoughts about images - ideas about understanding. Cambridge: University Press.

Batsuch, S. (2000). Ein Personalführungskonzept für die Mongolische Staatsverwaltung. Unveröffentlichte Dissertation. Speyer: Deutsche Hochschule für Verwaltungswissenschaften Speyer.

Beck, D. (1992). Kooperation und Abgrenzung - Zur Dynamik von Intergruppen-Beziehungen in Kooperationssituationen. Wiesbaden: Deutscher Universitäts-Verlag. Uses SYMLOG ratings and coding for the analysis of intergroup relations combining Bales Social Interaction Field Theory and Tajfel and Turners „Social Identity Theory on Intergroup Relations.“ Published doctoral dissertation. FR Psychologie, Universität Konstanz.

Beck, D. (1994). Führung und Zusammenarbeit bei kollektiven Entscheidungen in der öffentlichen Verwaltung. Gruppendynamik, 25, 169-184.

Beck, D. (2001). Sozialpsychologie kollektiver Entscheidungen. Ein interaktionsanalytischer Zugang (Social Psychology of Collective Decision-making. A social interaction analysis approach.) Wiesbaden: Westdeutscher Verlag. Published habilitation thesis. Deutsche Hochschule für Verwaltungswissenschaften Speyer.

On the basis of Bales' Field Theory of Social Interaction uses SYMLOG-content analysis and an extended form of the interaction process analysis for the study of group problem-solving and decision-making processes. The book presents among

- other studies an analysis of the social interaction processes at the behavioral and the content level of the film "Twelve Angry Men".
- Beck, D. & Basmaji, M. (1995). Umstrittene Großvorhaben im Spiegel der Presse. In R. Fisch & D. Beck (Hrsg.) Abfallnotstand als Herausforderung für die öffentliche Verwaltung. Eine sozial-wissenschaftliche Perspektive (S. 139-160). Speyerer Forschungsberichte 150. Speyer: Forschungsinstitut für öffentliche Verwaltung.
- Beck, D. & Diehl, M. (1997b). Advances in small group research: Contributions from German speaking countries between 1984 and 1995. *European Psychologist*, 2, 368-376.
- Beck, D. & Fisch, R. (1993). Selbstkonzept und soziale Wahrnehmung zwischen Gruppen. In B. Pörzgen & E. H. Witte (Hrsg.) Selbstkonzept und Identität (S. 83-107). Braunschweig: Schmidt.
- Beck, D. & Fisch, R. (1994). An intergroup perspective on small group processes. *Revue Internatio-nale de Psychologie Sociale*, 7, 63-80.  
Revised English version of Beck (1992).
- Beck, D. & Fisch, R. (in press). Dynamics of group role diversity in work teams: Belbin's team role approach. In A. P. Hare (Ed.). *Analysis of social interaction systems*. New York: University Press of America.  
Presents Belbin's (1981, 1993) Team Role Approach and gives a theoretical, methodological and an empirical comparison to SYMLOG.
- Beck, D. & Minkmar, H. (1986). Struktur und Dynamik einer Arbeitsgruppe - Zum Zusammenhang von Personwahrnehmung und Verhalten aus der Sicht eines Vorgesetzten. In H. Methner (Hrsg.) *Psychologie in Betrieb und Verwaltung* (S. 332-347). Wiesbaden: Deutscher Psychologen Verlag.
- Beck, D., & Orth, B. (1995). Wer wendet sich an wen? Muster in der Interaktion kooperierender Kleingruppen. *Zeitschrift für Sozialpsychologie*, 26, S. 92-106.
- Beck, D. & Orth, B. (2001). Wer wendet sich an wen? Ordnungsmuster in der sozialen Interaktion in Kleingruppen. In R. Fisch, D. Beck & B. Englich (Hrsg.) *Projektgruppen in Organisationen. Praktische Erfahrungen und Erträge der Forschung* (S. 287-306). Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie.
- Becker, U. & Beck, D. (1986). Zur Überprüfung von Gütekriterien des SYMLOG-Fragebogens „Leitvor-stellungen individuellen und organisationsbezogenen Handelns“. SFB 221: Verwaltung im Wandel, Universität Konstanz, Projekt B4, Arbeitsbericht Nr. 13.
- Becker, U. (1987). Personwahrnehmung und Selbstkonzept. Zur Beziehung individueller Tendenzen in der Personwahrnehmung zum Selbstkonzept des Wahrnehmenden. Frankfurt am Main u. a.: Lang.  
Published doctoral dissertation. Universität des Saarlandes, Saarbrücken.
- Becker-Beck, U. (1989). Methoden der Interaktionsprozeßdiagnostik. Eine Anwendung sequentieller Analysemethoden auf SYMLOG-Kodierungen von Gruppeninteraktionen. *Gruppendynamik*, 20, S. 243-257.
- Becker-Beck, U. (1989). Methods of interaction process diagnosis: An application of sequential analytical methods to SYMLOG codings of group-interactions. *Gruppend-Z* 20 (3) 243-257.
- Becker-Beck, U. (1990). Freie Personbeschreibungen als interaktionsdiagnostische Methode. In J. F. Schneider (Ed.) *Inhaltsanalyse alltagssprachlicher Beschreibungen sozialer Interaktionen. Beiträge zur SYMLOG-Kodierung von Texten* (pp. 109-139). Saarbrücken: Dadder.
- Becker-Beck, U. (1994). Strukturanalyse des Interaktionsverhaltens in Diskussionsgruppen. *Gruppendynamik*, 25, 95-106.

- Becker-Beck, U. (1997). Soziale Interaktion in Gruppen: Struktur- und Prozeßanalyse. Opladen: Westdeutscher Verlag.  
Published Habilitation thesis, Universität des Saarlandes.  
Contains major new contributions to the SYMLOG methodology. An extension of the coding scheme is presented and applied in a series of studies. Further, new strategies of data analysis, especially the sequence analysis of social interaction, are developed and applied.
- Becker-Beck, U., & Schneider, J. F. (1985). Untersuchungen zur psychometrischen Qualität des SYMLOG-Beurteilungsbogens zum Sozialverhalten. Arbeiten aus der Fachrichtung Psychologie an der Universität des Saarlandes, 128.
- Becker-Beck, U., & Schneider, J. F. (1998). Kleingruppenforschung im deutschsprachigen Raum von 1979-95. In E. Ardel-Gattinger & H. Lechner & W. Schlögl (Eds.) Gruppendynamik, Anspruch und Wirklichkeit der Arbeit in Gruppen (pp. 252-276). Göttingen: Verlag für angewandte Psychologie.  
More recent review on small group research in Germany. Shows among other aspects of analysis the role of SYMLOG in the German small group research tradition.
- Becker-Beck, U., Beck, D., & Eberhard, D. (1998). Muster und Strategien in der sozialen Interaktion zwischen Gruppen - Illustrative Interaktionsanalyse des Verlaufs zweier Erörterungstermine. In E. Ardel-Gattinger & H. Lechner & W. Schlögl (Eds.) Gruppendynamik, Anspruch und Wirklichkeit der Arbeit in Gruppen. Göttingen: Verlag für angewandte Psychologie.
- Blumberg, H. H. (in press). Annotated Bibliography (1987 -2000). In A. P. Hare (Ed.). Analysis of social interaction systems. New York: University Press of America.
- Blumberg, H. H., & Hare, A. P. (in press). Reliability of Value, Trait, and Behavior Forms. In A. P. Hare (Ed.). Analysis of social interaction systems. New York: University Press of America.
- Boos, M. (1994). Entscheidungen in der öffentlichen Verwaltung. Die aufgabenorientierte Dynamik bei drei Modellen der Führung und Zusammenarbeit. Gruppendynamik, 25, 185-202.
- Boos, M. (1996). Entscheidungsfindung in Gruppen. Eine Prozeßanalyse. Bern: Huber.
- Boos, M. (1998). „Einer für alle“, „jeder für sich“ oder „mit den Augen des anderen“. Führung und Zusammenarbeit in Gruppenentscheidungen. In E. Ardel-Gattinger & H. Lechner & W. Schlögl (Eds.) Gruppendynamik, Anspruch und Wirklichkeit der Arbeit in Gruppen (pp. 84-95). Göttingen: Verlag für angewandte Psychologie.
- Boos, M., & Meier, F. (1993). Regulation des Gruppenprozesses bei der Entscheidungsfindung. Zeitschrift für Sozialpsychologie, 24, 3-14.
- Boos, M., & Scharpf, U. (1990). Drei Modelle der Führung und Zusammenarbeit beim Umgang mit komplexen Problemen. In R. Fisch & M. Boos (Hrsg.). Vom Umgang mit Komplexität. Konstanz: Universitätsverlag Konstanz.
- Boos, M., Morguet, M., Meier, F., & Fisch, R. (1990). Zeitreihenanalysen von Interaktionsprozessen bei der Bearbeitung komplexer Probleme in Expertengruppen. Zeitschrift für Sozialpsychologie, 21, 53-64.
- Boos, M., Scharpf, U., & Fisch, R. (1991). Eine Methode zur Analyse von Interaktionsprozessen beim Problemlösen und Entscheiden in Sitzungen. Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 35, 115-121.
- Brauner, E. (1998). Die Qual der Wahl am Methodenbuffet oder wie der Gegenstand nach der passenden Methode sucht. In E. Ardel-Gattinger & H. Lechner & W. Schlögl (Eds.) Gruppendynamik, Anspruch und Wirklichkeit der Arbeit in Gruppen (pp. 176-193). Göttingen: Verlag für angewandte Psychologie.  
Among other instruments, SYMLOG is presented. The book with contributions of major

- small group researchers in Germany gives a look at the actual state of art in small group research.
- Brudler, W. (1984). Gruppenstruktur und Projekterfolg im Urteil der Mitarbeiter. Eine hypothesengenerierende Analyse der Gruppenstruktur universitärer Forschungsgruppen auf der Grundlage des SYMLOG-Systems. Diplomarbeit, FR Psychologie, Universität Konstanz.
- Carey, D. J., & Hare, S. E. (1996). David J. Carey Facilitates Threese-Day Teambuilding with Police. In S. E. Hare & A. P. Hare (Eds.) SYMLOG Field Theory: Organizational Consultation, Value Differences, Personality and Social Perception (pp. 11-25). Westport, CT: Praeger. (Teamentwicklung)
- Chaitin, J. (in press). Post-war adaptation and value orientations among generations of families of Holocaust survivors. In A. P. Hare (Ed.). Analysis of social interaction systems. New York: University Press of America.
- Drinkmann, A. (2000). SYMLOG-basierte Familiendiagnostik und die Operationalisierung systemischer Konstrukte. 10 Jahre klinische SYMLOG-Forschung im Überblick. In D. Wälte & F. Kröger (Eds.) Interaktionsforschung mit dem SYMLOG-Methodeninventar. Frankfurt-Bockenheim: VAS. (Teamdiagnostik)
- Dylag, A. (in press). First Application in Poland. In A. P. Hare (Ed.). Analysis of social interaction systems. New York: University Press of America.
- Farquhar, R. O. (1996). Robert O. Farquhar Combines Organizational and Individual Feedback with the Executive Committee of a Scientific Research Unit. In S. E. Hare & A. P. Hare (Eds.) SYMLOG Field Theory: Organizational Consultation, Value Differences, Personality and Social Perception (pp. 41-56). Westport, CT: Praeger.
- Fassheber, M. (1992). Selbst- und Fremdbildveränderungen. Kleingruppenstudien in Deutschland Ost und West. Göttingen: Hogrefe.
- Fassheber, P., & Terjung, B. (1984). SYMLOG-Rating-Daten und ihre Beziehung zu Leistung und Verhalten. Institut für Wirtschafts- und Sozialpsychologie der Georg-August-Universität Göttingen.
- Fassheber, P., Niemeyer, H., & Kordowski, C. (1990). Methoden und Befunde der Interaktionsforschung mit dem SYMLOG-Konzept am Institut für Wirtschafts- und Sozialpsychologie Göttingen. Institutsbericht Nr. 18. Göttingen: Georg-August-Universität, Institut für Wirtschafts- und Sozialpsychologie.
- Fassheber, P., Strack, M., Kordowski, C., & Tita, T. (2000). Am Göttinger SYMLOG-Ratingbogen orientierte Kurzskalen zur sozialperspektivischen Imagepositionierung. In D. Wälte & F. Kröger (Hrsg.) Interaktionsforschung mit dem SYMLOG-Methodeninventar. Frankfurt-Bockenheim: VAS.
- Fisch, R. & Beck, D. (1999). Ein Ekel in der Arbeitsgruppe? Konfliktanalyse mit Hilfe eines gruppen-diagnostischen Verfahrens. Verwaltung und Management, 5, 196-203.
- Fisch, R. (1994). Eine Methode zur Analyse von Interaktionsprozessen beim Problemlösen in Gruppen. Gruppendynamik, 25, 149-168.
- Fisch, R. (1998). Konferenzkodierung. In E. Ardelt-Gattinger & H. Lechner & W. Schlögl (Eds.) Gruppendynamik, Anspruch und Wirklichkeit der Arbeit in Gruppen (pp. 194-206). Göttingen: Verlag für angewandte Psychologie.
- Fisch, R., & Beck, D. (2000). Kultur der Führung und Zusammenarbeit als Teil der Organisationskultur - Möglichkeiten der Diagnose und Entwicklung mit Hilfe des SYMLOG-Ansatzes. In D. Wälte & F. Kröger (Eds.) Interaktionsforschung mit dem SYMLOG-Methodeninventar. Frankfurt-Bockenheim: VAS.
- Fisch, R., Daniel, H. D. & Beck, D. (1991). Kleingruppenforschung - Forschungsschwerpunkte und Forschungstrends. Gruppendynamik, 21, 237-261.

- Ford, D. L. (1996). Management of Diversity: An Assessment of Cross-Race Managerial Behaviors and Implications for Minority Managers' Career Development. In S. E. Hare & A. P. Hare (Eds.) SYMLOG Field Theory: Organizational Consultation, Value Differences, Personality and Social Perception (pp. 111-126). Westport, CT: Praeger.
- Ford, D. L., & Whaley, G. L. (in press). Social Policy Analysis. In A. P. Hare (Ed.). Analysis of social interaction systems. New York: University Press of America.
- Frey, S. (2000). Die Macht des Bildes: Der Einfluss der nonverbalen Kommunikation auf Kultur und Politik. Bern: Huber.
- Fritsch, D. (1984). Führungsverhalten in Rollenspielgruppen. Eine empirische Untersuchung.
- Hare, A. P. (1992). Groups, teams, and social interaction. New York: Praeger.
- Hare, A. P. (1992). SYMLOG analysis. In A. P. Hare, Groups, teams, and social interaction, pp. 125-141. New York: Praeger.  
A summary of the SYMLOG system for the analysis of group behavior using questionnaires and direct observation.
- Hare, A. P. (1996). Appendix A: A Brief History of SYMLOG. In S. E. Hare & A. P. Hare (Eds.) SYMLOG Field Theory: Organizational Consultation, Value Differences, Personality and Social Perception (pp. 193-200). Westport, CT: Praeger.
- Hare, A. P. (1996). SYMLOG Field Theory. In S. E. Hare & A. P. Hare (Eds.) SYMLOG Field Theory: Organizational Consultation, Value Differences, Personality and Social Perception (pp. 1-8). Westport, CT: Praeger.
- Hare, A. P., & Hare, S. E. (in press). Role Repertoires and Composing an Effective Small Group. In A. P. Hare (Ed.). Analysis of social interaction systems. New York: University Press of America.
- Hare, A. P., & Hare, S. E. (in press). Short forms, Reliability, and the Relationship between Wish and Reject Images. In A. P. Hare (Ed.). Analysis of social interaction systems. New York: University Press of America.
- Hare, A. P., Blumberg, H. H., & Hare, S. E. (in press). Ratings of Group Members and Other Concepts: Item-to-Scale Correlations and Polley's Variations. In A. P. Hare (Ed.). Analysis of social interaction systems. New York: University Press of America.
- Hare, A. P., Blumberg, H., Davies, M., & Kent, M. (1994). Small group research: A handbook. Norwood, N.J.: Ablex Publishing Corporation.
- Hare, A. P., Hare, S. E., & Blumberg, H. H. (in press). The ideal (Wish) Image as a Key to Social Perception. In A. P. Hare (Ed.). Analysis of social interaction systems. New York: University Press of America.
- Hare, A. P., Koenigs, R. J., & Hare, S. E. (1996). Perceptions of Observed and Model Values of Male and Female Managers. In S. E. Hare & A. P. Hare (Eds.) SYMLOG Field Theory: Organizational Consultation, Value Differences, Personality and Social Perception (pp. 127-136). Westport, CT: Praeger.
- Hare, A. P.; (in press). Analysis of Social Interaction Systems. In A. P. Hare (Ed.). Analysis of social interaction systems. New York: University Press of America.
- Hare, S. E. (1996). Appendix B: SYMLOG Consulting Materials. In S. E. Hare & A. P. Hare (Eds.) SYMLOG Field Theory: Organizational Consultation, Value Differences, Personality and Social Perception (pp. 201-230). Westport, CT: Praeger.

- Hare, S. E. (1996). Implications for Cross-Cultural Management Training: A Comparison of Chinese and American Managers. In S. E. Hare & A. P. Hare (Eds.) *SYMLOG Field Theory: Organizational Consultation, Value Differences, Personality and Social Perception* (pp. 87-101). Westport, CT: Praeger.
- Hare, S. E. (1996). Marilyn Deming Promotes Leadership Effectiveness in a Multiphase Intervention with a Hawaiian Corporation. In S. E. Hare & A. P. Hare (Eds.) *SYMLOG Field Theory: Organizational Consultation, Value Differences, Personality and Social Perception* (pp. 27-40). Westport, CT: Praeger.
- Hare, S. E. (in press). Cross-cultural Translation of Individual and Organizational Values. In A. P. Hare (Ed.). *Analysis of social interaction systems*. New York: University Press of America.
- Hare, S. E., & Hare, A. P. (Eds.). (1996). *SYMLOG Field Theory: Organizational Consultation, Value Differences, Personality and Social Perception*. Westport, CT: Praeger.
- Hennch, C., Sohn, E., Breit, C., Ehrig, C., Hartmann, M., Herzog, W., Jansen, C., Jünger, J., Keller, K., & Werner, A. (2000). Erfassung von Kommunikationsstrukturen in der Stationsteam-Supervision mit SYMLOG. In D. Wälte & F. Kröger (Eds.) *Interaktionsforschung mit dem SYMLOG-Methodeninventar*. Frankfurt-Bockenheim: VAS.
- Hogan, D. B. (in press). Leadership: Toward and Integration of Classical and Current Theories. In A. P. Hare (Ed.). *Analysis of social interaction systems*. New York: University Press of America.
- Isenberg, D. J., & Ennis, J. G. (1981). Perceiving group members: A comparison of derived and imposed dimensions. *Journal of Personality and Social Psychology* 42 (2) 293-305.  
Three studies of groups (two university selfanalytic groups and one nonacademic research organization) compared two methods for spatially representing the perceived internal structure of small groups. The SYMLOG Adjective Rating Form that imposes three a priori dimensions of interpersonal behavior was compared with ratings based on Multidimensional Scaling (MDS) that derives dimensions based on the perceived similarity of group members. Each of the three studies demonstrated a substantial and statistically significant overlap between the SYMLOG and MDS dimensions.
- Isenberg, D. J., & Ennis, J. G. (1981). Perceiving group members: a comparison of derived and imposed dimensions. *Journal of Personality and Social Psychology*, 41(2) S. 292-305.
- Isolabella, M. C., & Hare, S. E. (1996). North American and Italian Managers' Views Effective Leadership and Teamwork: A Cross-Cultural Perspective. In S. E. Hare & A. P. Hare (Eds.) *SYMLOG Field Theory: Organizational Consultation, Value Differences, Personality and Social Perception* (pp. 103-109). Westport, CT: Praeger.
- Jantschek, G. (2000). SYMLOG-Untersuchungen bei jugendlichen Morbus Crohn-Krankheiten und ihren Familien. In D. Wälte & F. Kröger (Eds.) *Interaktionsforschung mit dem SYMLOG-Methodeninventar*. Frankfurt-Bockenheim: VAS.
- Kajikawa, T., Murata, N., & Hanamura, T. (in press). Teamwork Applications in Japan. In A. P. Hare (Ed.). *Analysis of social interaction systems*. New York: University Press of America.
- Kao, H. S. R., Sinha, D., & Sek-Hong, N. (Eds.). (1994). *Effective organizations and social values*. London: Sage.
- Koenigs, R. J. (1996). Leadership Can Be Taught. In S. E. Hare & A. P. Hare (Eds.) *SYMLOG Field Theory: Organizational Consultation, Value Differences, Personality and Social Perception* (pp. 73-83). Westport, CT: Praeger.

- Koenigs, R. J. (in press). Reliability and Validity. In A. P. Hare (Ed.). Analysis of social interaction systems. New York: University Press of America.
- Kohler, A. (1994). Selbst- und Fremdbildänderungen: Methoden der Analyse von SYMLOG-Ratingdaten. *Gruppendynamik*, 25, 107-115.
- Kreutz, H. (1992). Einführung in die Methoden der Sozialforschung, 19. Lieferung, VII.2. Die Beobachtung von Verhalten in Gruppen, die Entwicklung des Verfahrens von R.F. Bales: Von der Interaktions-Prozeßanalyse (IPA) zum System für die mehrstufige Beobachtung von Gruppen (SYMLOG).
- Kröger, F. (1994). Familiäre Interaktion bei Suchtkranken. Frankfurt am Main: VAS.
- Kröger, F., & Wälte, D. (2000). Verteilungsmuster im SYMLOG-Raum: Kohäsion und Lokalisation als Differenzierungsmerkmal eßgestörter Familien. In D. Wälte & F. Kröger (Eds.) Interaktionsforschung mit dem SYMLOG-Methodeninventar. Frankfurt-Bockenheim: VAS.
- Kröger, F., Drinkmann, A., Schneider, J., Schmidt-Rinke, M., & Petzold, E. (1989). Familiendiagnostik: Standardisierte Methoden und systemische Therapie? SYMLOG als Versuch eines Brückenschlages. *Gruppenpsychotherapie und Gruppendynamik*, 25, 110-126.
- Kröger, F., Wälte, D., & Drinkmann, A. (2000). Interaktionsanalyse mit dem SYMLOG-Ratingverfahren. In D. Wälte & F. Kröger (Eds.) Interaktionsforschung mit dem SYMLOG-Methodeninventar. Frankfurt-Bockenheim: VAS.
- Krolak-Schwerdt, S., & Schneider, J. F. (in press). Individual and Organizational Values: A Comparative Structural Analysis of German and American Samples. In A. P. Hare (Ed.). Analysis of social interaction systems. New York: University Press of America.
- Kronmüller, K.-T., Hartmann, M., Stucke, W., & Herzog, W. (2000). Interpersonale Diagnostik mit SYMLOG und dem Inventar interpersoneller Probleme (IIP) - Eine methodenvergleichende Untersuchung an einer Stichprobe von Paaren mit einem depressiven oder psychosomatisch erkrankten Partner. In D. Wälte & F. Kröger (Eds.) Interaktionsforschung mit dem SYMLOG-Methodeninventar. Frankfurt-Bockenheim: VAS.
- Kutner, S. S., & Kirsch, R. D. (in press). Application to Social Work. In A. P. Hare (Ed.). Analysis of social interaction systems. New York: University Press of America.
- Marx, C. (2000). Das Beobachtungsverfahren SYMLOG in der Praxis. Anwendung, Analyse und Kritik. Wiesbaden: DUV.  
Published dissertation. Soziologie, Universität Nürnberg-Erlangen.
- Metz-Göckel, H. (1996). Einstellungen und Werthaltungen in Organisationen. Essen: Die Blaue Eule.
- Morgan, W. R. (1975). Bales's role theory: An attribution theory interpretation. *Sociometry* 38 (4) 429-444.  
SYMLOG ratings were made by 95 participants in 5 selfanalytic groups of university students. A factor analysis of their ratings gave evidence of both attributional and functional processes.
- Morguet, M. (1992). Umgang mit komplexen Problemen in Arbeitsgruppen. Eine vergleichende Analyse der Problembearbeitung von Experten und Novizen. Konstanz: Hartung-Gorre.  
Published dissertation, FR Psychologie, Universität Konstanz.
- Nowack, W. (1989). Interaktionsdiagnostik. SYMLOG als Rückmelde- und Forschungsinstrument. Saarbrücken: Daddar.
- Orlik, P. (1987). Unter Mitarbeit von D. Beck, U. Becker, A. Diehl-Becker, T. Eckes, I. Fromm, A. Kohler, S. Krolak-Schwerdt, F. Lessel und J. F. Schneider: Ein sematischer Atlas zur

- Kodierung alltagssprachlicher Verhaltensbeschreibungen nach dem SYMLOG-Raummodell. *International Journal of Small Group Research*, 3, S. 88-111.  
This semantical atlas in German with SYMLOG directional codes can be used as an aid to the classification of behavior descriptions.
- Orlik, P. (1989). SYMLOG - wieder ein „New Look“, der in die Jahre kommt? Oder: Der lange Weg zur theoriegeleiteten Beobachtung in der Kleingruppenforschung. (Another new look in the coming years: Or, the long road to theory-guided research.) *Gruppendynamik*, 20, S. 221-241.
- Orlik, P., & Schario, R. (1990). Die Analyse sozialer Interaktionsfelder aus der Romanliteratur. In J. Schneider (Ed.) *Inhaltsanalyse alltagssprachlicher Beschreibungen sozialer Interaktionen. Beiträge zur SYMLOG-Kodierung von Texten* (pp. 19-51). Saarbrücken: Dadder.
- Orth, B. & Beck, D. (1998). Interaktionsnetzwerke in homogen und heterogen zusammengesetzten Problemlöse- und Entscheidungsgruppen. *Zeitschrift für Sozialpsychologie*, 29, 275-290.
- Ostmann, A. (1994). Anpassung und Einflußnahme im Verhandlungskontext. SYMLOG-Ratings als Datenquelle in experimentellen Verhandlungen. *Gruppendynamik*, 6(2) 133-147.
- Park, J. H. (in press). Predicting Executive Development for Korean Managers. In A. P. Hare (Ed.). *Analysis of social interaction systems*. New York: University Press of America.
- Plas, J. M. (1996). *Person-centered leadership. An American approach to participatory management*. London: Sage.
- Polley, R. B. (1989d). Operationalizing Lewinian field theory. *Advances in group processes*, 6, 205-227.
- Polley, R. B., Hare, A. P., & Stone, P. J. (Eds.). (1988). *The SYMLOG practitioner. Applications of small group research*. London: Greenwood Press.
- Powers, J. P. (in press). Social Relations Evaluation and Treatment: Cognitive Feedback for Families, Couples, Groups, and Individuals. In A. P. Hare (Ed.). *Analysis of social interaction systems*. New York: University Press of America.
- Ronaldson, G. K. (in press). Diversity in the Rainbow Nation of South Africa. In A. P. Hare (Ed.). *Analysis of social interaction systems*. New York: University Press of America.
- Rupert, C. (in press). Teaching Prayer Modalities. In A. P. Hare (Ed.). *Analysis of social interaction systems*. New York: University Press of America.
- Scharpf, U. (1988). *Entscheidungsfindung im Gruppenprozeß*. Konstanz: Hartung-Gorre. Published dissertation, FR Psychologie, Universität Konstanz.
- Scharpf, U., & Fisch, R. (1989). Das Schicksal von Vorschlägen in Beratungs- und Entscheidungssitzungen. Ein Beitrag zur Analyse inhaltlicher Aspekte der Interaktion bei der Entscheidungsfindung im Gruppenprozeß (The destiny of suggestions in group decision-making proposals: A contribution on the analysis of content aspects of interaction in group decision-making.) *Gruppendynamik*, 20, 283-296.
- Scharpf, U., & Fisch, R. (1991). Neuere Verfahren zur Analyse sozialer Interaktion in Kleingruppen. *Gruppendynamik*, 22(3) 279-294.
- Scharpf, U., & Nowack, I. (1985). *Analysen des Interaktionsprozesses im protagonistenzentrierten Psychodrama - eine explorative Beobachtungsstudie mit SYMLOG*. Diplomarbeit, FR Psychologie, Universität Konstanz.
- Schneider, J. F., Schneider-Dueker, M., & Becker-Beck, U. (1989). Sex roles and social behavior: On the relation between the Bem Sex Role Inventory and the SYMLOG

- Behavior Rating Scales. *Journal of Social Psychology* 129 (4) 471-479.
- Wiggins and Holzmüller (1978, 1981) had reported that Bem's concept of androgyny was similar to interpersonal flexibility and that there was a conceptual similarity between Bem's masculinity and femininity and the dominance-submission and Positive-Negative dimensions of Leary and Bales. In this study the SYMLOG Behavior Rating Form and the Bem Sex Role Inventory scales were both administered to two samples of advanced students of psychology. With few exceptions, the results obtained do not confirm any of the hypotheses presented by Wiggins and Holzmüller.
- Schneider, J. F., Schneider-Düker, M., & Becker-Beck, U. (1988). Sex roles and social behaviour: on the relation between the bem sex role inventory and the SYMLOG behaviour rating scales. *The Journal of Social Psychology*, 129(4) S. 471-479.
- Schneider, J., & Kohler, A. (1989). Interpersonelle Bedürfnisse und Personwahrnehmung in akademischen Selbstanalysegruppen. *Gruppendynamik*, 20, 273-282.
- Schneider, J., & Krolak-Schwerdt, S. (1994). Dreimodale Faktorenanalyse von Wertkonzepten: Ein Methodenvorschlag für interkulturelle Vergleiche, in: *Gruppendynamik*. *Gruppendynamik*, 6(2) 117-131.
- Schneider, J., & Zimmer, H. D. (1978). Zur faktoriellen Validität einer deutschen Bearbeitung des SYMLOG Adjektive Rating Sheet. *Arbeiten der Fachrichtung Psychologie*, 59. Saarbrücken: Universität des Saarlandes.
- Sjovold, E. (in press). Group Polarization in US, Korea, and Norway. In A. P. Hare (Ed.). *Analysis of social interaction systems*. New York: University Press of America.
- Sjovold, E., (in press). Bion's Theory on Group Emotioality. In A. P. Hare (Ed.). *Analysis of social interaction systems*. New York: University Press of America.
- Spieker, M., & Redlich, A. (1993). Zur praktischen Anwendbarkeit des SYMLOG-Rating-Verfahrens für die Supervision sozialer Gruppenarbeit. *Gruppenpsychotherapie und Gruppendynamik*, 29, 383-396.
- Sturm, G. (1990). SYMLOG-Kodierung zur Strukturanalyse persönlicher Konstruktsysteme von Erstgebärenden. In J. Schneider (Ed.) *Inhaltsanalysen alltagssprachlicher Beschreibungen sozialer Interaktionen*. Beiträge zur SYMLOG-Kodierung von Texten (S. 89-108). Saarbrücken: Dadder.
- Sugai, S. (in press). Dilemma Theory. In A. P. Hare (Ed.). *Analysis of social interaction systems*. New York: University Press of America.
- Sundstrom, E., Koenigs, R. J., & Huet-Cox, G. D. (1996). Personality and Perceived Values: Myers-Briggs Type Indicator and Coworker Ratings on SYMLOG. In S. E. Hare & A. P. Hare (Eds.) *SYMLOG Field Theory: Organizational Consultation, Value Differences, Personality and Social Perception* (pp. 155-173). Westport, CT: Praeger.
- Toerkott, J. (1984). Führungsverhalten und Projekterfolg im Urteil der Mitarbeiter. Eine methodenkritische Analyse des Führungsverhaltens von Leitern universitärer Forschungsgruppen im Rahmen des SYMLOG-Ansatzes. Diplomarbeit, FR Psychologie, Universität Konstanz.
- Tschuschke, V. (2000). SYMLOG in der Gruppenpsychotherapie-Prozeßforschung. In D. Wälte & F. Kröger (Eds.) *Interaktionsforschung mit dem SYMLOG-Methodeninventar*. Frankfurt-Bockenheilm: VAS.
- Ueding, G. (1994). Bild, Bildlichkeit. In G. Ueding (Ed.) *Historisches Wörterbuch der Rhetorik* (pp. 10-30). Darmstadt: Wissenschaftliche Buchgesellschaft.
- Wälte, D., & Kröger, F. (2000). Familiendiagnostik mit SYMLOG auf dem PC. In D. Wälte & F. Kröger (Eds.) *Interaktionsforschung mit dem SYMLOG-Methodeninventar*. Frankfurt-Bockenheilm: VAS.

- Wälte, D., & Kröger, F. (Hrsg.). (2000). Interaktionsforschung mit dem SYMLOG-Methodeninventar - Theorie und Praxis. Frankfurt-Bockenheim: VAS.
- Whaley, G. L., & Hare, S. E. (1996). George L. Whaley Predicts the Potential for a Successful Merger of Two Small Engineering Service Firms. In S. E. Hare & A. P. Hare (Eds.) SYMLOG Field Theory: Organizational Consultation, Value Differences, Personality and Social Perception (pp. 57-71). Westport, CT: Praeger.
- Wietersheim, J. v., Wietersheim, H. v., Jantschek, G., & Jantschek, I. (2000). Familiäre Strukturen im SYMLOG-Raum - Colitus ulcerosa- und Morbus Crohn-Familien im Vergleich mit gesunden Familien. In D. Wälte & F. Kröger (Eds.) Interaktionsforschung mit dem SYMLOG-Methodeninventar. Frankfurt-Bockenheim: VAS.
- Wunder, K. (1999). Teamentwicklung und Feedback. Über den Einsatz von SYMLOG- und Video-Feedback in der Teamsupervision. Unveröffentlichte Dissertation. Universität Zürich. (Teamentwicklung)