

Gráfica de Barras  
Valores individuales y organizacionales  
Basado en el promedio de todas las evaluaciones sobre: \*CUR

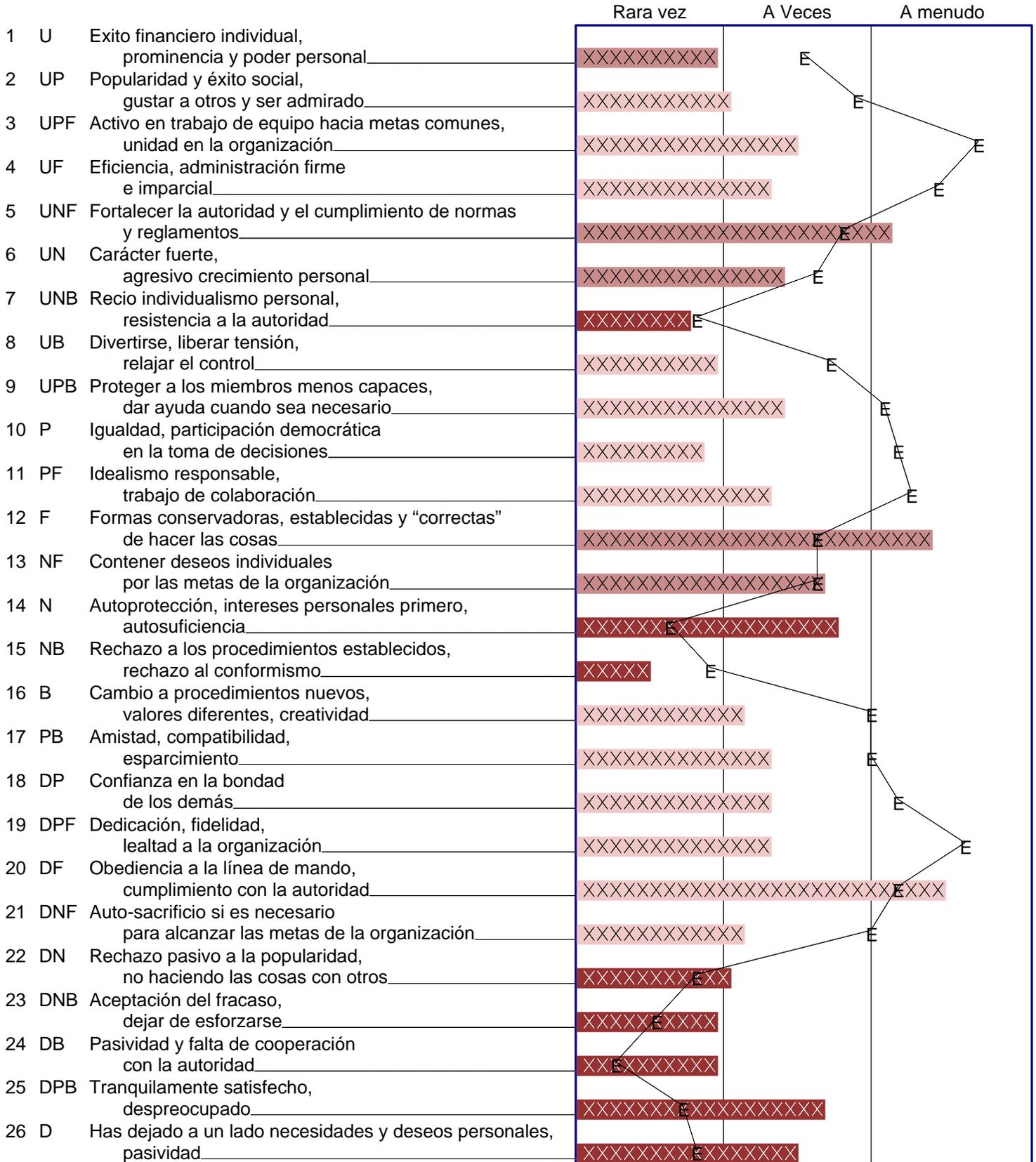
Reporte elaborado para: Sample Organization  
Encuesta sobre la cultura organizacional  
Presentado por: SYMLOG Consulting Group  
November 22, 2004

A esta gráfica de barras no se adjunta ningún tipo de reporte interpretativo. Un reporte que explica el significado de esta gráfica de barras y describe las sugerencias para mejorar su efectividad en equipo se encuentra disponible en el *SYMLOG Consulting Group*.

**Reporte elaborado para: Sample Organization**

Tipo: F Ubicación Final: 0.7D 0.4P 4.6F  
 Evaluaciones: 199

X's = Promedio de las evaluaciones sobre cada punto  
 E = Norma *óptima* del trabajo efectivo en equipo



Gráfica de Barras  
Valores individuales y organizacionales  
Basado en el promedio de todas las evaluaciones sobre: \*FUT

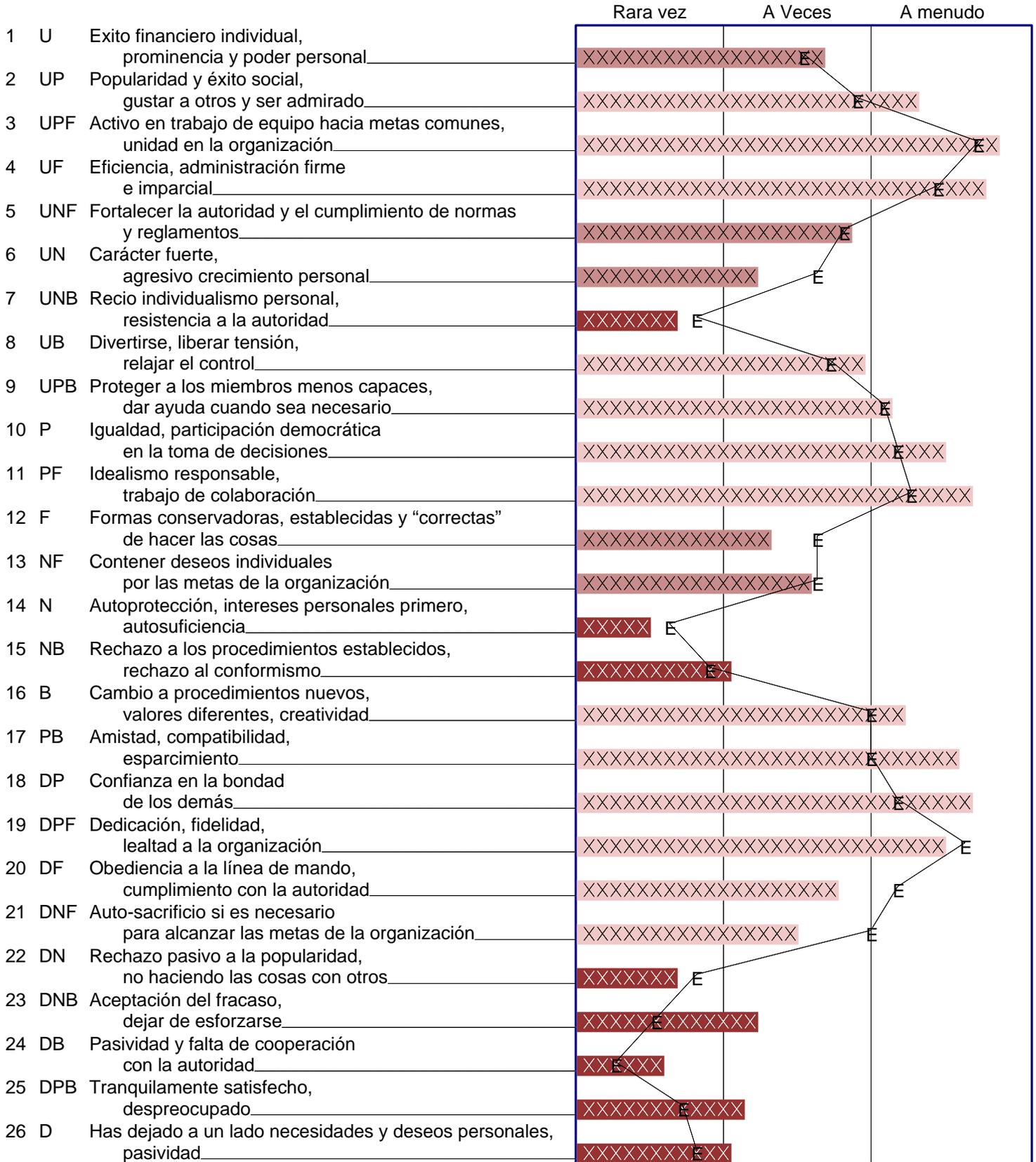
Reporte elaborado para: Sample Organization  
Encuesta sobre la cultura organizacional  
Presentado por: SYMLOG Consulting Group  
November 22, 2004

A esta gráfica de barras no se adjunta ningún tipo de reporte interpretativo. Un reporte que explica el significado de esta gráfica de barras y describe las sugerencias para mejorar su efectividad en equipo se encuentra disponible en el *SYMLOG Consulting Group*.

**Reporte elaborado para: Sample Organization**

Tipo: PF Ubicación Final: 2.9U 8.8P 4.2F  
 Evaluaciones: 178

X's = Promedio de las evaluaciones sobre cada punto  
 E = Norma óptima del trabajo efectivo en equipo



Gráfica de Barras  
Valores individuales y organizacionales  
Basado en el promedio de todas las evaluaciones sobre: \*REW

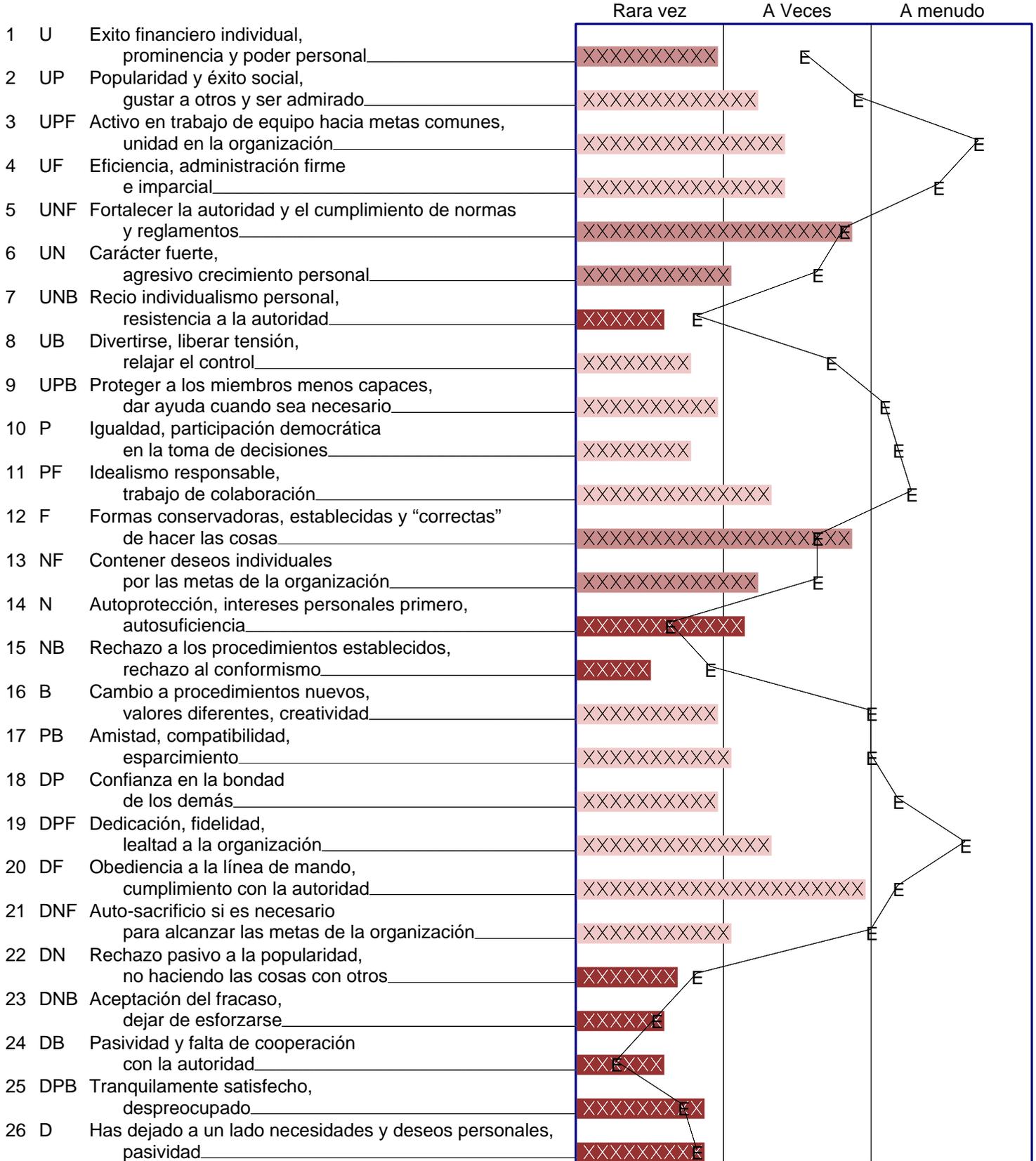
Reporte elaborado para: Sample Organization  
Encuesta sobre la cultura organizacional  
Presentado por: SYMLOG Consulting Group  
November 22, 2004

A esta gráfica de barras no se adjunta ningún tipo de reporte interpretativo. Un reporte que explica el significado de esta gráfica de barras y describe las sugerencias para mejorar su efectividad en equipo se encuentra disponible en el *SYMLOG Consulting Group*.

**Reporte elaborado para: Sample Organization**

Tipo: F Ubicación Final: 0.9U 1.0P 5.2F  
 Evaluaciones: 169

X's = Promedio de las evaluaciones sobre cada punto  
 E = Norma óptima del trabajo efectivo en equipo



Gráfica de Barras  
Valores individuales y organizacionales  
Basado en el promedio de todas las evaluaciones sobre: \*CXP

Reporte elaborado para: Sample Organization  
Encuesta sobre la cultura organizacional  
Presentado por: SYMLOG Consulting Group  
November 22, 2004

A esta gráfica de barras no se adjunta ningún tipo de reporte interpretativo. Un reporte que explica el significado de esta gráfica de barras y describe las sugerencias para mejorar su efectividad en equipo se encuentra disponible en el *SYMLOG Consulting Group*.

**Reporte elaborado para: Sample Organization**

Tipo: PF Ubicación Final: 1.4U 4.7P 5.5F  
 Evaluaciones: 165

X's = Promedio de las evaluaciones sobre cada punto  
 E = Norma óptima del trabajo efectivo en equipo

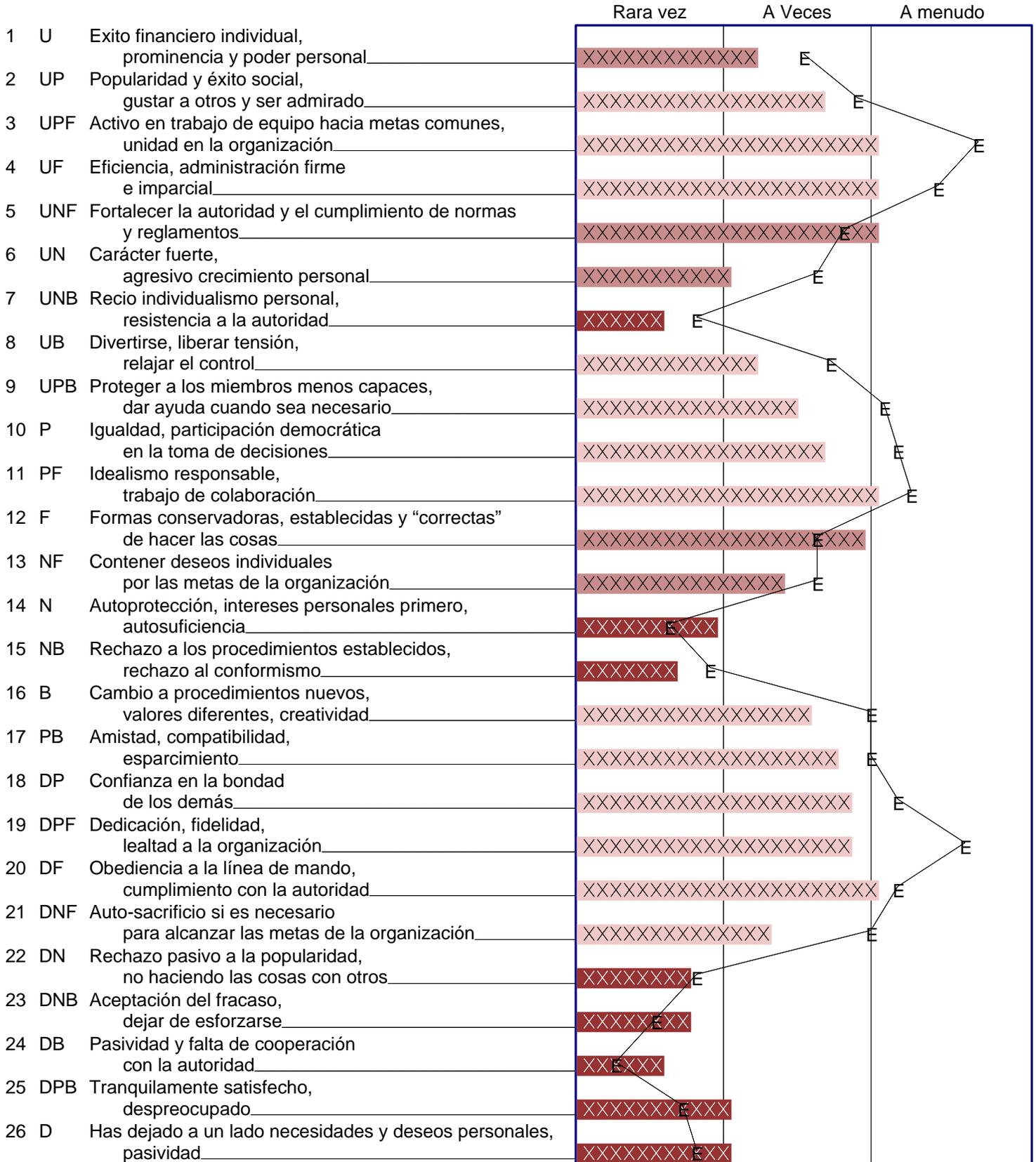


Diagrama de Campo del Promedio de Grupo  
Valores individuales y organizacionales  
Basado en las evaluaciones que el grupo realizó

Reporte elaborado para: Sample Organization  
Encuesta sobre la cultura organizacional  
Presentado por: SYMLOG Consulting Group  
November 22, 2004

Reporte elaborado para: Sample Organization  
Encuesta sobre la cultura organizacional  
Presentado por: SYMLOG Consulting Group  
November 22, 2004

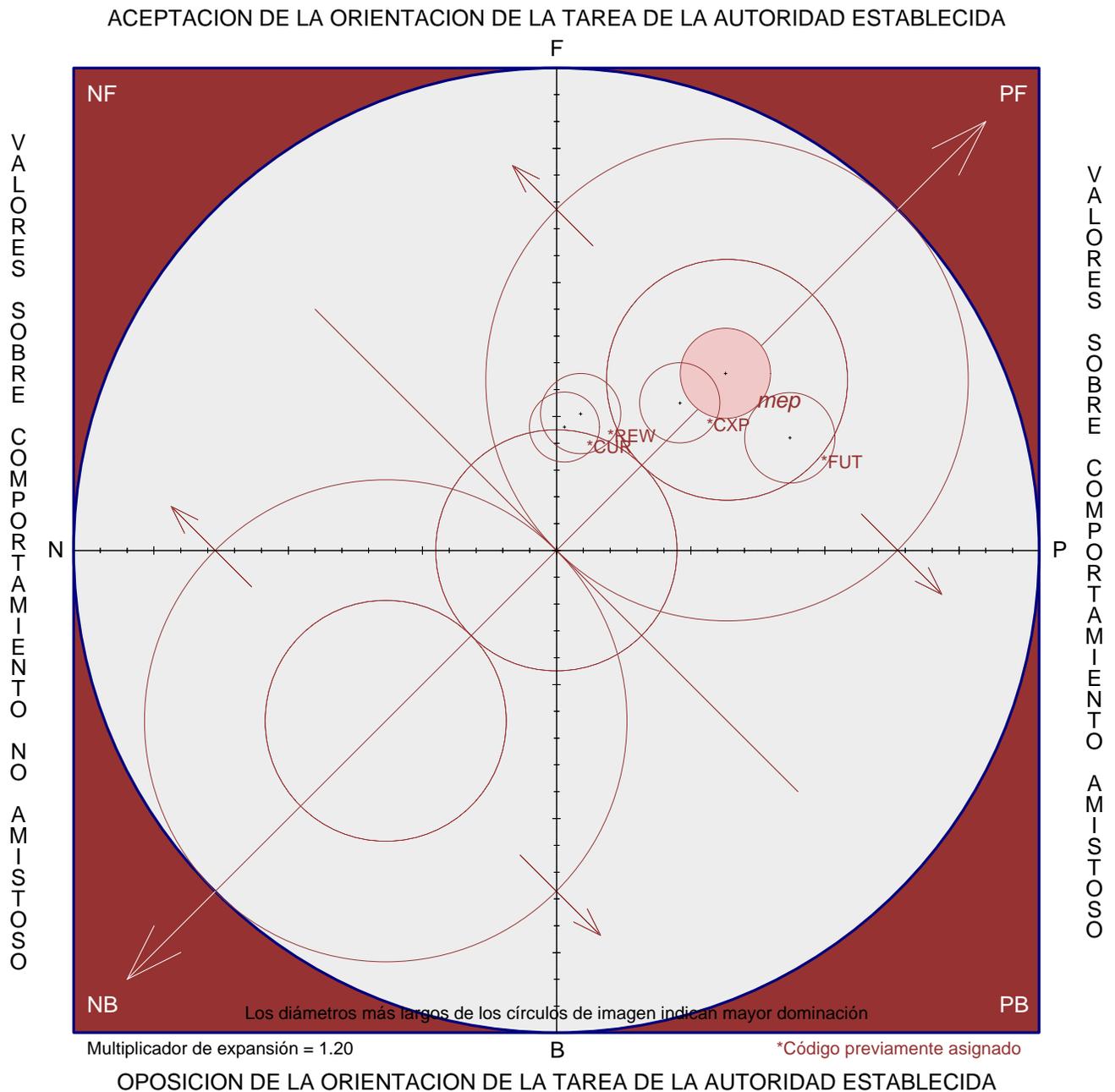
El siguiente diagrama de campo muestra la ubicación del promedio de cada *concepto y/o persona* con base en las evaluaciones recibidas.

	Código	Ubicación Final					
Imágenes de Conceptos	*FUT	2.9	U	8.8	P	4.2	F
	*CXP	1.4	U	4.7	P	5.5	F
	*REW	0.9	U	1.0	P	5.2	F
	*CUR	0.7	D	0.4	P	4.6	F

Imágenes  
de Personas

\*Código previamente asignado

Reporte elaborado para: Sample Organization  
Encuesta sobre la cultura organizacional  
Presentado por: SYMLOG Consulting Group  
November 22, 2004



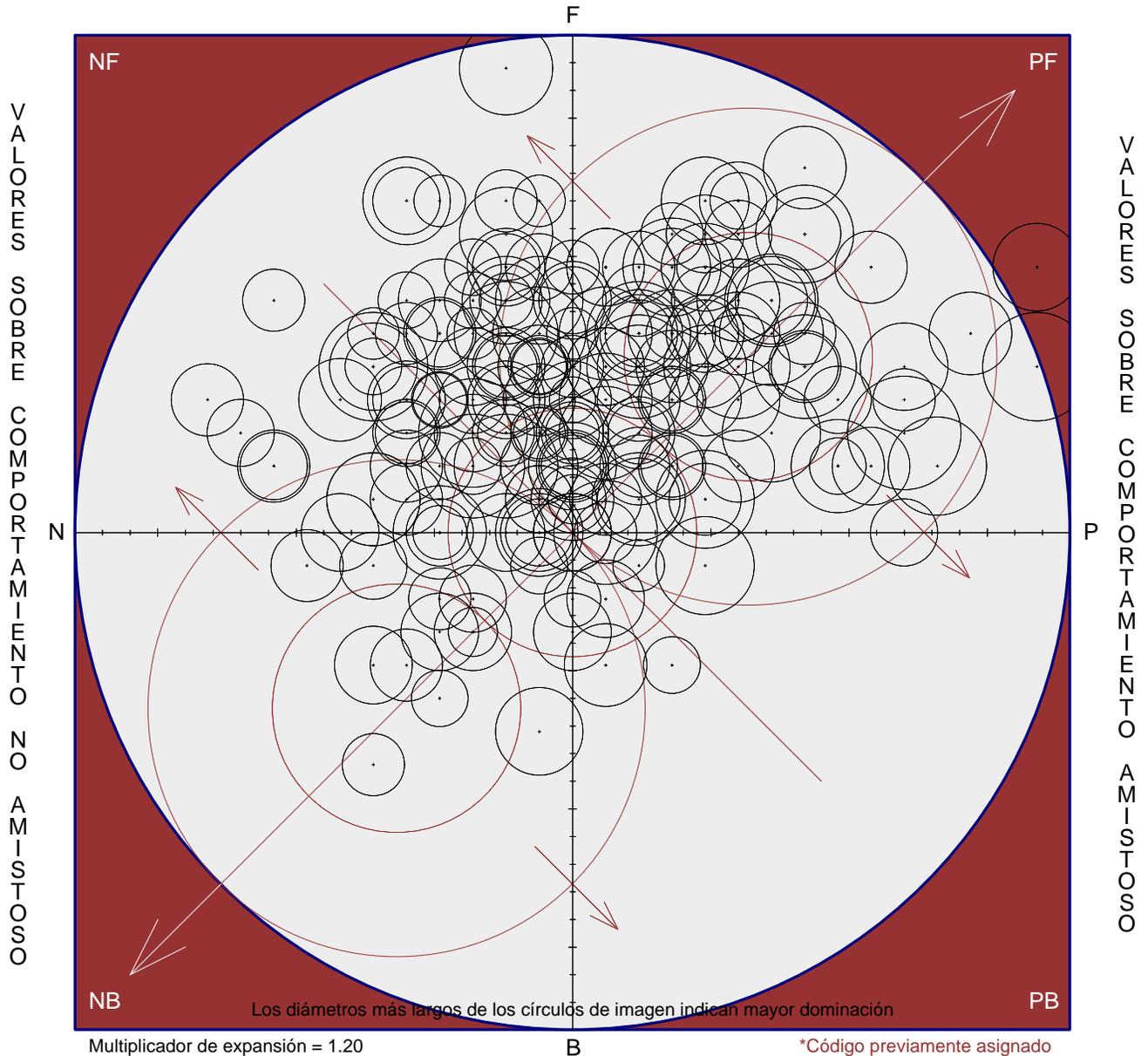
Esparcidor Diagrama de Campo  
Valores individuales y organizacionales  
Distribución de las evaluaciones realizadas sobre: \*CUR

Reporte elaborado para: Sample Organization  
Encuesta sobre la cultura organizacional  
Presentado por: SYMLOG Consulting Group  
November 22, 2004

Pregunta de evaluación: **En general, ¿qué tipo de valores transmite *actualmente* la cultura de su organización?**

Reporte elaborado para: Sample Organization  
Encuesta sobre la cultura organizacional  
Presentado por: SYMLOG Consulting Group  
November 22, 2004

ACEPTACION DE LA ORIENTACION DE LA TAREA DE LA AUTORIDAD ESTABLECIDA



OPOSICION DE LA ORIENTACION DE LA TAREA DE LA AUTORIDAD ESTABLECIDA

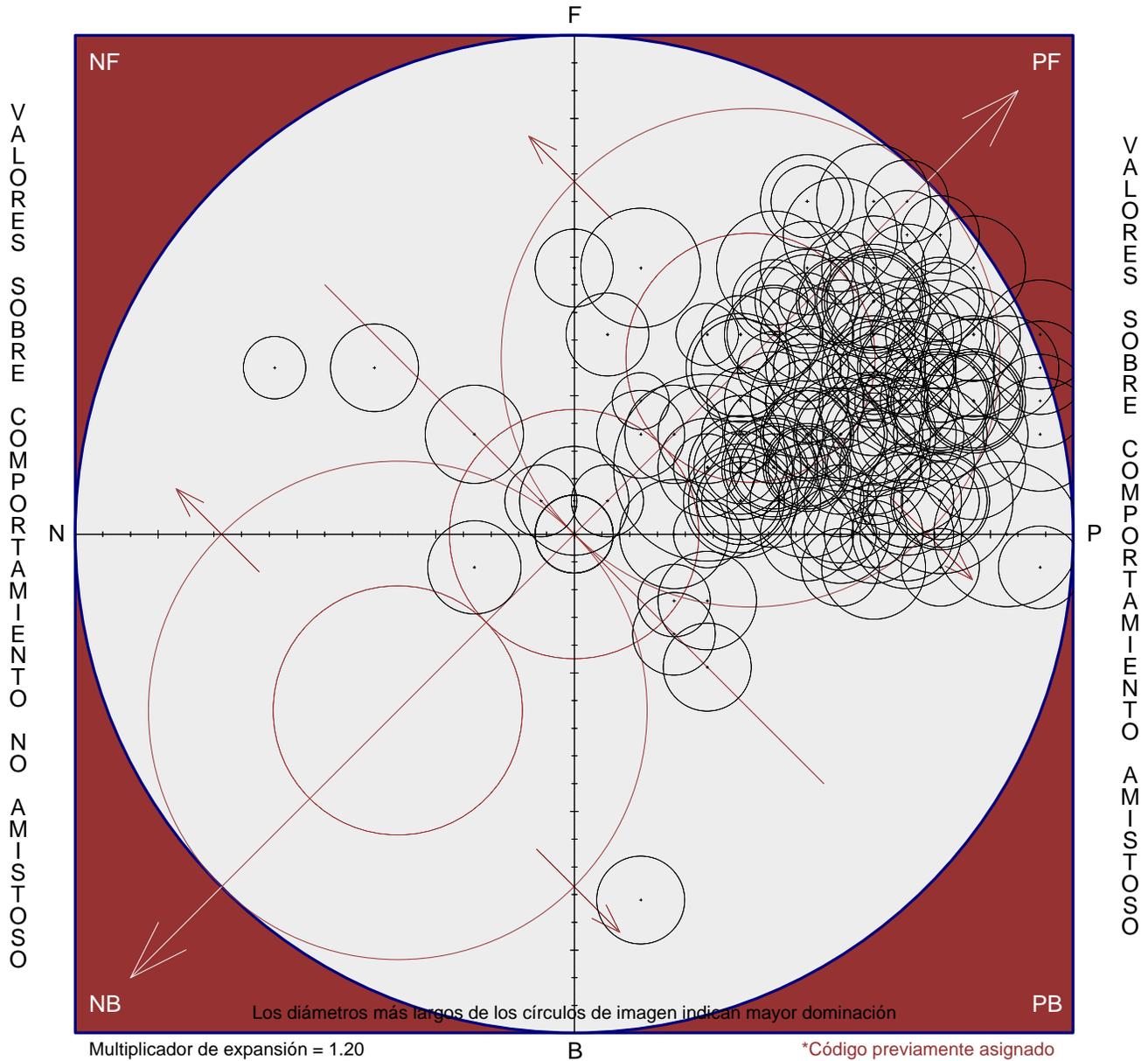
Esparcidor Diagrama de Campo  
Valores individuales y organizacionales  
Distribución de las evaluaciones realizadas sobre: \*FUT

Reporte elaborado para: Sample Organization  
Encuesta sobre la cultura organizacional  
Presentado por: SYMLOG Consulting Group  
November 22, 2004

Pregunta de evaluación: **En general y en el futuro, ¿qué tipo de valores sería necesario incorporar en la cultura de su organización para que ésta sea más efectiva?**

Reporte elaborado para: Sample Organization  
Encuesta sobre la cultura organizacional  
Presentado por: SYMLOG Consulting Group  
November 22, 2004

ACEPTACION DE LA ORIENTACION DE LA TAREA DE LA AUTORIDAD ESTABLECIDA



OPOSICION DE LA ORIENTACION DE LA TAREA DE LA AUTORIDAD ESTABLECIDA

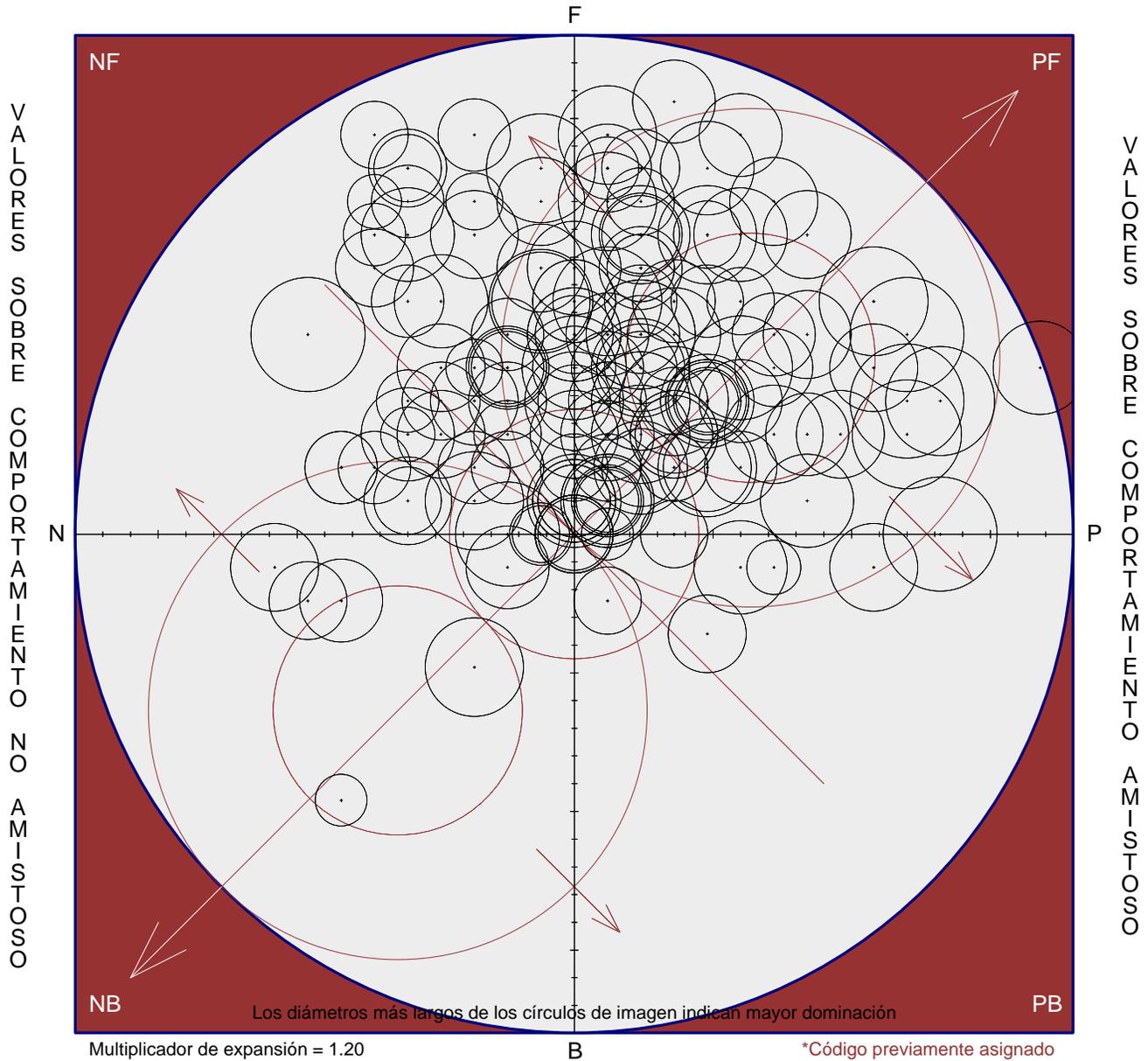
Esparcidor Diagrama de Campo  
Valores individuales y organizacionales  
Distribución de las evaluaciones realizadas sobre: \*REW

Reporte elaborado para: Sample Organization  
Encuesta sobre la cultura organizacional  
Presentado por: SYMLOG Consulting Group  
November 22, 2004

Pregunta de evaluación: **En general, actualmente, ¿qué tipo de valores se recompensan en el comportamiento de los miembros de su organización?**

Reporte elaborado para: Sample Organization  
Encuesta sobre la cultura organizacional  
Presentado por: SYMLOG Consulting Group  
November 22, 2004

ACEPTACION DE LA ORIENTACION DE LA TAREA DE LA AUTORIDAD ESTABLECIDA



OPOSICION DE LA ORIENTACION DE LA TAREA DE LA AUTORIDAD ESTABLECIDA

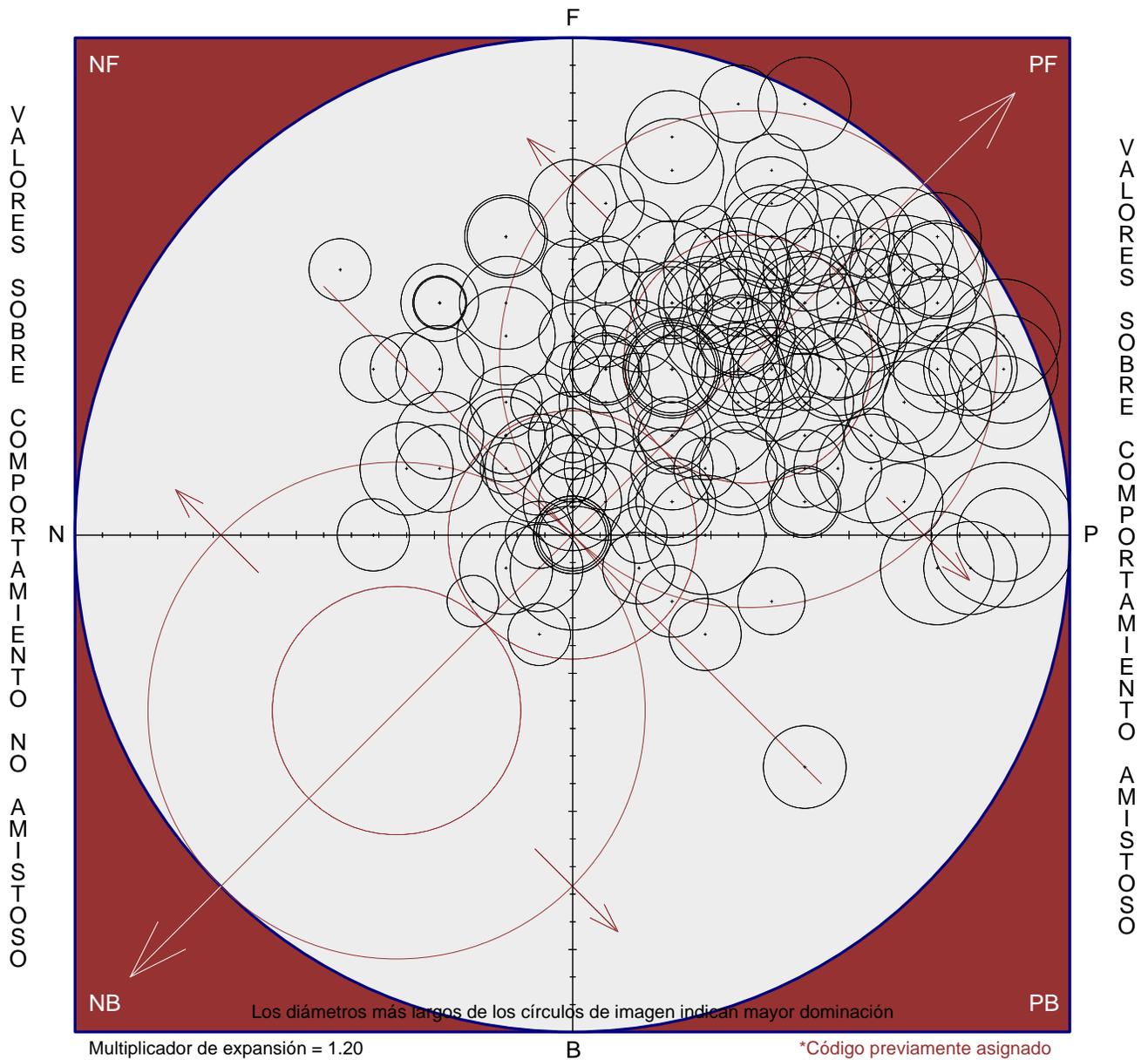
Esparcidor Diagrama de Campo  
Valores individuales y organizacionales  
Distribución de las evaluaciones realizadas sobre: \*CXP

Reporte elaborado para: Sample Organization  
Encuesta sobre la cultura organizacional  
Presentado por: SYMLOG Consulting Group  
November 22, 2004

Pregunta de evaluación: **En general, ¿qué tipo de valores cree que sus principales clientes más valorarían que les transmitiera su organización?**

Reporte elaborado para: Sample Organization  
Encuesta sobre la cultura organizacional  
Presentado por: SYMLOG Consulting Group  
November 22, 2004

ACEPTACION DE LA ORIENTACION DE LA TAREA DE LA AUTORIDAD ESTABLECIDA



OPOSICION DE LA ORIENTACION DE LA TAREA DE LA AUTORIDAD ESTABLECIDA